

ОТЗЫВ

руководителя на выпускную квалификационную работу

Обучающегося: Кайда Алексея Валентиновича

На тему: Повышение эффективности использования трудового потенциала на предприятии

1. Объем работы: количество страниц 70

2. Цель и задачи исследования. Целью данного исследования является разработка научно обоснованных рекомендаций по повышению механизмов эффективности использования трудового потенциала предприятия ООО «41 Электрическая сеть».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Комплексно изучить систему трудового потенциала организации: от его сущности и структуры до факторов эффективности и методов его оценки.

2. Исследовать организационно-экономическую структуру и эффективность деятельности в ООО «41 Электрическая сеть», анализируя систему управления трудовым потенциалом, для выявления существующих проблем и угроз.

3. Разработать комплекс мер по повышению эффективности использования трудового потенциала ООО «41 Электрическая сеть».

3. Актуальность, теоретическая, практическая значимость темы исследования:

Актуальность темы исследования заключается в изучении эффективного использования трудового потенциала, так как данное направление является одним из ключевых факторов устойчивого развития и конкурентоспособности организаций в условиях ограниченности ресурсов человеческого капитала и технологических изменений.

Теоретическая значимость работы заключается в уточнении подходов к оценке и повышению эффективности использования трудового потенциала на примере предприятия электроэнергетической отрасли, а также в разработке комплекса мероприятий, направленных на повышение результативности труда, улучшение удовлетворённости работников трудом и укрепление кадрового потенциала ООО «41 Электрическая сеть».

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные рекомендации по совершенствованию системы трудового потенциала могут быть применены не только на предприятии ООО «41 Электрическая сеть», но и другими хозяйствующими субъектами региона.

4. Соответствие содержания работы заданию (полное или неполное): Направление изучения материала выбрано, верно. Материал изложен последовательно и логично, раскрывает сущность темы исследования. Выпускная квалификационная работа отражает степень сформированности и закрепления навыков стилистического построения и изложения научного материала, что полностью соответствует заданию и неразрывно связана с поставленной целью и задачами.

5. Основные достоинства работы. В рамках исследования проведено углубленное изучение научной литературы, представленной трудами отечественных и зарубежных специалистов в данной области. Проведен анализ их взглядов, структурирована информация, сделан логический вывод.

Обучающимся глубоко изучены фундаментальные труды отечественных и зарубежных авторов, внесших значительный вклад в систему управления трудовым коллективом на предприятии, разработана методика управления трудовым коллективом, непосредственно адаптированная под предприятие ООО «41 Электрическая сеть». Особое внимание было уделено необходимости более тесной увязки стимулирующих выплат с индивидуальными и коллективными результатами труда, а также учёту удовлетворённости работников трудом как важного фактора укрепления кадрового потенциала.

6. Недостатки работы. В качестве недочетов данной выпускной квалификационной работы можно отметить, что в работе не предусмотрен макроуровень демографических показателей трудовых ресурсов региона, как категории, формирующие кадровый состав предприятия.

Однако данный факт не снижает достоинств выпускной квалификационной работы, а подтверждает сформированность у обучающегося навыков поиска организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

7. Степень самостоятельности и способности выпускника к исследовательской работе (умение и навыки искать, обобщать, анализировать материал и делать выводы). Степень обоснованности научных положений и достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в выпускной квалификационной работе, обеспечены: многогранными изучениями трудов, ведущих отечественных и зарубежных авторов по теме выпускной квалифицированной работе.

Изложение теоретического материала, проведение аналитических процедур и способность строить экономические модели, отраженные в предложенных мероприятиях, а также иллюстративный материал, представленный в работе, отражают уровень сформированных компетенций.

Основной вывод, сформулированный Кайда Алексеем Валентиновичем в том, что повышение эффективности использования трудового потенциала предприятия возможно на основе комплексного подхода к управлению персоналом, включающего совершенствование кадрового планирования, мотивации, организации труда, оценки, обучения и развития работников, а также учёта их удовлетворённости трудом.

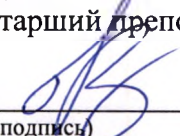
8. Оценка деятельности выпускника в период выполнения работы (степень добросовестности, работоспособности, ответственности, аккуратности и т.п.). Работа выполнена качественно, с высоким уровнем самостоятельности, содержит достаточно полное рассмотрение сущности изучаемого вопроса.

9. Целесообразность и возможность внедрение результатов работы. Результаты исследования, можно рекомендовать предприятиям при управлении трудовым коллективом.


10. Общее заключение. В целом выпускная квалификационная работа на тему: «Повышение эффективности использования трудового потенциала на предприятии» соответствует требованиям, установленным ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика». Ее можно охарактеризовать, как содержащую решение задач, имеющих существенное значение для соответствующей области знаний.

Кайда Алексей Валентинович заслуживает присвоения квалификации «Бакалавр».

Руководитель ВКР: Кан Елена Викторовна,
старший преподаватель кафедры «Экономика и управление»


(подпись)
«25» мая 2026 г.

С отзывом ознакомлена:
«25» мая 2026 г.


(подпись)

А.В. Кайда